

Förderung von Berufs- und Arbeitsplatzalternativen

Die Themen in Stichpunkten....

- Berufliche Beratung/ Coaching
- Arbeitserprobung, Berufsfindung
- Möglichkeiten innerbetrieblicher Umsetzung
- Berufliche Eignungsabklärungen, Erprobungen
- Belastungserprobungen
- Finden beruflicher Alternativen

Typische Fragen eines Unternehmens

- *Unser Mitarbeiter war viele Jahre für uns auf der Baustelle im Einsatz. Gesundheitlich ist ihm das nicht mehr möglich. Gerne kann er bei uns im Büro eine Aufgabe übernehmen. Weder wir noch unser Mitarbeiter wissen, ob ihm das liegt und ob er dafür geeignet ist.*
- *Herr X arbeitet bei uns im Fernverkehr, was ihm immer schwerer fällt. Wir wollen ihn nicht verlieren, was können wir tun? Können Sie uns dabei unterstützen, innerbetriebliche Alternativen für ihn zu finden?*
- *Herr X ist Tiefbaupolier. Nach einem Unfall kann er diese Aufgabe nicht mehr übernehmen. Kann er die Technikerschule besuchen?*
- *Herr X ist ein langjähriges Mitglied im IT-Team. Seit 6 Monaten ist er krank, seine stationäre Behandlung endet bald. Wir sind unsicher, ob er die letzten Aufgaben wieder ganztags übernehmen kann.*
- *Frau X hat bei uns eine Ausbildung zur Orthopädiemechanikerin begonnen. Offenbar hat sie die körperlichen und psychischen Anforderungen dabei völlig unterschätzt. Sie ist nun sehr unglücklich und ratlos. Wie kann es weitergehen?*

