

Konfliktmanagement

Wie aus nervigem Streit überraschende Lösungen entstehen

Beschreibung:

„Ziel eines Konflikts oder einer Auseinandersetzung soll nicht der Sieg, sondern der Fortschritt sein!“

Ohne Streit und Auseinandersetzung kommt keine zwischenmenschliche Beziehung aus, auch nicht im beruflichen Kontext. Aber wir sollten sie so gestalten, dass wir handlungs- bzw. arbeitsfähig sind, nicht zuletzt, um zufrieden und gesund zu bleiben.

Können Menschen Spaß beim Streiten haben? Manchmal erscheint es so und doch geht es meist um Anderes: Macht und Ohnmacht, Durchsetzung und Unterordnung, Anerkennung und Missachtung, die bessere Idee, Verantwortung usw.

Spaß hat dabei niemand, vielmehr kostet es Nerven. Besonders, wenn man das Thema mit nach Hause nimmt ...

Ziel:

- Reflexion typischer Konfliktsituationen und ihrer Gemeinsamkeiten
- Alternative Konfliktlösungsstrategien kennenlernen
- Eigene Ziele, Motive und Zuversicht in Konfliktsituationen klären
- Lösungsideen für reale Konfliktsituationen kennenlernen

Ihr Nutzen soll sein:

- bestehende Konflikte zu bewältigen
- notwendige Konflikte anzupacken
- überflüssigen Konflikten vorzubeugen

Inhalte:

- Bestandsaufnahme - typische Konfliktsituationen
- Strategien der Konfliktlösung – Alltag und Alternativen
- Meine persönliche Lieblingsstrategie
- Traumhafte Lösungen
- Streitgespräche lösungsorientiert führen

Angebot buchbar als:

- Vortrag
- Beratung
- Teamworkshop
- Teamcoaching
- Einzelcoaching

Moderator, Dozent, Coach:

Wir arbeiten mit erfahrenen Fachkräften zusammen, die für verschiedene Bereiche qualifiziert sind. Gemeinsam mit Ihnen suchen wir den für Ihr Anliegen passenden Moderator, Dozent bzw. Coach aus.

Organisatorische Rahmenbedingungen:

Dauer, Ort und Zeit werden in Absprache mit Ihnen festgelegt.

Interesse? Fragen?

Kontaktieren Sie uns! Wir beraten Sie gerne. Jedes Angebot kann individuell terminiert und inhaltlich an Ihre Wünsche und Bedürfnisse angepasst werden.